



רישום תרופות ורגולציה בישראל - בהנחיית שביט פרגמן

השנים האחרונות התאפיינו בשינויים רבים בחקיקה בתחום הבריאות והחמרת דרישות הרגולציה. בכדי לשווק ולמכור תכשיר רפואי/ ציוד רפואי / תמרוק בישראל יש לרשום אותו בפנקס התרופות ולקבל רשיון משרד הבריאות.

משתתפי הקורס ילמדו מניסיונו רב השנים של שביט פרגמן, נציגי משרד הבריאות ומרצים מהשורה הראשונה את הדרישות לבניית תיק רישום מעולה ורזי ההצלחה בעבודה מול משרד הבריאות. משתתפי הקורס ילמדו להכין תיק רישום מסודר וברור העונה לקריטריונים המחמירים של משרד הבריאות.

יזמים ומנהלים בכירים ילמדו את השפה המקצועית והמרכיבים החיוניים להסכם עם חברות בחו"ל.

- ✓ איך לזרז את הטיפול בבקשה?
- ✓ איך לקצר את זמן ההגעה לשוק?
- ✓ איך למצות מקסימלית את משך חיי הפטנט?
- ✓ איך להקדים את המתחרים?

שביט פרגמן

מייסד Mind Pharma Europe, יועץ לחברות פארמה רב-לאומיות, מרצה לאסטרטגיה ומנכ"ל מיינד אסטרטגיה ושייוק. מבקר איכות מוסמך, עורך מבדקים ומלווה הכנות למבדקי GMP, GDP, ISO. משמש כרוקח ממונה, רוקח אחראי מעקב תרופתי QP-PV, רוקח אחראי ועוד. לשעבר: סמנכ"ל בכיר - נציגות חברת התרופות בריסטול-מאירס סקוויב, מרצה ברוקחות תעשייתיות ופורמולציות, רוקח אחראי של בית מסחר מוביל להפצת תרופות, דירקטור בכיר ומנהל רגולציה בינלאומית של חברת Omrix, מנהל רגולציה, איכות ו- Compliance בחברת NCH (מוצרי נוברטיס מוצרי צריכה), מנהל יחידת מטה תאגידית, בקבוצה של חברת תרופות מובילה.

בוגרי הקורס יוכלו להשתלב במחלקות רגולציה בחברות התרופות ויקבלו סיוע מחברת משאבי אנוש מובילה.

מתכונת הקורס:

10 מפגשים, כ-5 שעות אקדמיות בכל מפגש, בימי רביעי בין השעות 16:00-19:30.

אפשרות גם קורס בוידאו מקוון זמין. סה"כ 48 שעות אקדמיות.

מיקום: קורס מקוון. מפגשים בזום.

קהל היעד:

✓ יזמים, מנכ"לים ובכירים בחברות הזנק.	✓ רוקחים, בוגרי מדעי הטבע ומדעי החיים.
✓ עובדי הבטחת איכות, תעשייה וניהול.	✓ עובדים במחלקות רישום.
✓ מנהלים רפואיים, מנהלי מוצרים, מנהלי פיתוח, יועצים רפואיים	✓ עובדים בתעשייה הפרמצבטית.

לפרטים והרשמה:

שביט 054-4500453

רישום ורגולציה תרופות וציוד רפואי בישראל 2025

מפגש שישי

תהליכים תוך רישום ולאחר הרישום (המשך)
סקירת נהלים מתבצעת כחלק ממתכונת הקורס
ניטור ודיווח תופעות לוואי - Pharmacovigilance
QP-PV – תפקידים ואחריות
עלונים לרופא ולצרכן (מתכונת חדשה)
דגשים בתכנון אריזה, סימונים, ניהולה ואישורה
ע"י משה"ב
תנאי הפצה נאותים (GDP) ושמירת שרשרת הקור
תרגול לחומר שנלמד במפגשים הקודמים

מפגשים שביעי-שמיני

חוקים, תקנות, נהלים ואישורי יבוא של אביזרים
רפואיים (אמ"ר). הגשות בכספת אמ"ר
תהליך הרישום של אביזרים רפואיים (אמ"ר).
שינויי רישום וחידושים של אמ"ר
חקיקה אירופית חדשה ב- medical devices
תהליך הרישום של תמרוקים בישראל
תהליך הרישום של תוספי תזונה בישראל

מפגשים תשיעי - עשירי

תהליך סל הבריאות וההיערכות להגשה.
בניית מערך נהלים – ממה מתחילים?
היערכות למבדקי והסמכת איזו-GMP
קנביס רפואי, סקירה על התחום
הקמת בית מסחר לקנביס
רישום ויבוא נרקוטיקה.
פרסום תרופות – מותר /אסור וההליך מול משרד
הבריאות. אישורים הדרושים לחומר הפרסומי.
תהליך רישום תרופות ללא מרשם בישראל (GSL).
מקבץ מקורות מידע, חקיקה, נהלים, טפסים
שאלות ותשובות באופן שוטף
מבחן ידע מקיף
✓ חומרי הקורס לכל משתתף + אסופת נהלים
✓ ההדרכה בקורס תכלול תרגול ומבחן.
✓ משתתפי הקורס המלא והמבחן יקבלו תעודה.
✓ ייתכנו שינויים בתוכנית וסדר ההרצאות
והוספות הרצאות העשרה.

מפגשים ראשון ושני

החוקים והתקנות המסדירים רישום תרופות
בישראל ואכיפתם על ידי משרד הבריאות הישראלי.
מבוא לרגולציה נכונה (GRP)
הרוקח הממונה – מנהל מחלקת הרגולציה.
הרוקח האחראי – Qualified Pharmacist (QP)
רוקח אחראי מעקב תרופתי – QPPV.
מבנה תיק רישום תרופה בישראל ודרישות משרד
הבריאות.
ההליכים המקדימים להגשת בקשה לרישום
תהליך הרישום של תרופות מרשם וגנריות בישראל

מפגשים שלישי ורביעי

תהליך הרישום של תרופות ביולוגיות בישראל
איך מתחילים? להצליח בהגשה הראשונה
תיק האיכות והמכון לביקורת תקנים
תיק הרישום הקליני והבדיקות שהוא עובר.
מכתב סיכום – כלים לכתיבת מסמך משכנע.
ניהול סיכונים בתרופות, מניעת חוסרי מלאי ועיכובים
יבוא תרופות שאינן רשומות בישראל ע"פ תקנה 29.

מפגש חמישי

תהליכים תוך כדי רישום ולאחר הרישום:

- שינויים ברישום (מהיבט איכות התכשיר)
- חידוש רישום (דגשים להכנת תיק איכות)
דגשים בנושאי יציבות
- עדכון עלונים לרופא ולצרכן
- תוספות לעלונים
- עדכונים בגרפיקה וחומרי אריזה

נושאים נוספים (אופציונאלי):

סוגיות משפטיות – חבויות חברות תרופות
וציוד רפואי / בעלי הרישום.
סוגיות בהסכמי איכות, בית מסחר לתרופות
שרשרת אספקה היכרות עם תוכנית ניהול סיכונים
(RMP), PSUR
עקרונות אסטרטגיים בגיוס לקוחות חדשים
הדרכה בנושא כתיבת קורות חיים, ראיון וחיפוש
מיטבי על ידי חברת משאבי אנוש מובילה



טופס הרשמה / התחייבות כספית

קורס רישום תרופות ורגולציה בישראל

פרטים אישיים (נא לכתוב ברור)

שם פרטי _____ שם משפחה _____ ת.ז. _____
שם פרטי באנגלית _____ שם משפחה באנגלית _____
תפקיד _____ שם מקום העבודה _____
כתובת _____
טלפון _____ נייד _____ פקס _____
דואר אלקטרוני _____
דואר אלקטרוני נוסף _____ הרשמה למפגש/י (חלק מהקורס) _____
שם וכתובת למשלוח חשבונית _____
* נא לציין אם השם לחשבונית שונה משם המשתתף
שם + חתימה + חותמת חברה _____

דמי הרשמה

רישום לקורס מלא: 6,400 ₪ כולל מעמ. תשלום מראש.

ניתן להרשם באתר www.mind-farma.com ולשלם אמצעות העברה בנקאית.
קורס מוקלט - צפיה בהרצאות מוקלטות בלבד + מבחן ותעודה - 5,400 ₪ תשלום מראש
רישום למפגש אחד: 800 ₪. לשני מפגשים 1,600 ₪. ל-3 מפגשים: 2,400 ₪.
המחיר כולל מע"מ. אין כפל הנחות. מידע נוסף: <https://lp.vp4.me/mpnr>

ביטול השתתפות

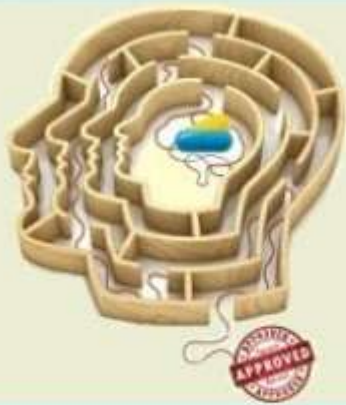
ביטול השתתפות אפשרי עד 5 ימי עבודה לפני תחילת הקורס /יום עיון.
ביטול לאחר מועד זה יחויב ב- 1,200 ₪ למשתתף בקורס ו-800 ליום עיון.

5% הנחה על מחיר מלא
לחברי הסתדרות הרוקחים
ואירגון הרוקחות (המציגים
תעודה בתוקף) אין כפל
הנחות או הנחה למוקלט.

אפשרויות תשלום:

יש לשלם ישירות בהעברה בנקאית (בתיאום). תשלום לפקודת: מיינד פרמה (אירופה) בע"מ, ת.ד. 22224 ת"א 6122102.
תשלום באמצעות המחאה: תשלום בשקלים בלבד ש"ח; המחאה מס' _____ בנק וסניף _____

יש למלא הטופס ולהחזירו חתום וסרוק לדוא"ל info@mind-farma.com או בוטצאפ למספר: 054-4500453



Regulatory Affairs



Quality & Audits



Strategy - Market Access



Pharmacovigilance

Mind Pharma Europe Ltd.,
P.O.Box 22224, Tel Aviv 61221, Israel
Tel: +972.54.4500453 Fax: +972.3.9014118

MindPharma 

Email: info@mind-farma.com www.mind-farma.com

Confidential \ legally privileged information

Workshops & Courses



Drug Registration in Israel course - 2025

Learning from our experience with the Israeli Ministry of Health Intense 10 meetings – 48 academic hours

The past four years brought many changes to the Israeli regulatory environment.

The Israeli legislation changed dramatically with the introduction of Pharmacist act (Good Manufacturing Practices) 2008 and its subsequent updates.

A new legal pharmacist role has been defined – The Responsible Pharmacist (QP).

In order to market and sell a pharmaceutical product (preparation) in Israel it must be registered in the Ministry of Health Drug Registry.

Submission of a full, organized, comprehensive and complete application, adhering to the latest strict requirements of the Ministry of Health will enhance the review and handling of such applications. It may lead to a shorter review time, faster launch to market, thus maximizing the exclusivity, patent protection availability and access to patients.

It is in the prime objective of each company to reach the market ahead of competition, whether an ethical drug or a generic version.

The participants of this course will benefit from Shavit Fragman's long standing experience & expertise. The course is intended for:

CEO's, entrepreneurs and start-ups senior management officials from healthcare and biotech companies, Medical directors, Pharmacists, life science graduates, Regulatory affairs personnel, Pharma and Biotech industry workers product specialists, Quality assurance professionals, CRO's and clinical monitors.

We provide personal tailored training and guidance to overseas executives and corporates to better understand the regulatory environment and requirements in Israel.

Shavit Fragman in CEO of **Mind Pharma**. A lecturer on Strategy. Formerly Senior Director Regulatory Affairs at Omrix (Johnson & Johnson company), Head of Regulatory headquarter unit at a leading Pharma Group and former lecturer on Industrial Pharmacy and Formulations in Ariel college.

Mind Pharma, provides **Appointed Pharmacist, Responsible Pharmacist - Qualified Person (QP) & batch release, QPPV (pharmacovigilance) and Medical Director** services.

Overview



Who we are

MindPharma Europe is a strategic consulting agency led by Shavit Fragman.

Mind Pharma believes that new drugs and latest technologies for improved health should be made available as soon as possible to patients.

We help companies bring safer and more advanced therapies to improve health care and quality of life for patients, and strive to deliver a smooth fast-track bridge from innovation to market.

Shavit Fragman is a licensed pharmacist, certified quality auditor, who held senior positions in leading healthcare and pharma companies and consulted to multinational corporations. He has successfully registered and brought to market a number of innovative drugs and products from many leading international pharma companies.

Shavit is a lecturer on strategy and has formerly taught industrial pharmacy and formulations.

What we do

We deliver creative legitimate solutions and pathways to obtain, in an efficient and optimal manner, a marketing authorization for the products that we handle.

We serve companies who wish to be first to deliver high quality reimbursed medical solutions and better health to our market.

How we do it

Mind Pharma leverages latent periods when a company is busy in other markets, accelerating product registration and market access.

With our expertise, experience, and dedication we serve companies who wish to be first to deliver high quality reimbursed medical solutions and better health to our market.

Our unique strategy frees our client's time and enabling them to focus on their core business goals and objectives.

The time we save for our customers allows extracting higher value to patients' health, society, company and shareholders, with highest ethics and integrity standards.

By selecting Mind Pharma as your strategic partner your company can benefit from our unique strategic solutions and outstanding relationships with the local regulator to accelerate the completion of registration and market access.

Who w

SOLVING THE REGULATORY MAZE



MindPharma 

Mind Pharma Europe Ltd. ■ www.mind-farma.com

P.O.Box 22224, Tel Aviv 61221, Israel ■ Tel: +972-(0)54-4500453 ■ Fax: +972-(0)3-9014118 ■ Email: info@mind-farma.com

מידע מנישה ביוטק

רגולציה איכות וקליניקה | Quality Regulation and Clinic

תפקיד	1-2 שנות ניסיון	3-5 שנות ניסיון	6-10 שנות ניסיון	ניהול	למשרות בתחום
Regulatory Affairs Specialist	15K-18K	18K-22K	22K-25K	+25K	למשרות בתחום
Regulatory Affairs Manager	20K-25K	25K-30K	30K-35K	+35K	למשרות בתחום
Quality Assurance Manager	22K-25K	25K-30K	30K-35K	+35K	למשרות בתחום
QA Associate/ Engineer	15K-17K	18K-25K	25K-30K	+30K	למשרות בתחום
Laboratory Manager	14K-16K	16K-20K	21K-25K	+25K	למשרות בתחום
Medical Manager	25K-30K	30K-35K	35K-40K	+40K	למשרות בתחום

פארמה מחקר ביוטכנולוגיה | Pharma Biotechnology Research

תפקיד	1-2 שנות ניסיון	3-5 שנות ניסיון	6-10 שנות ניסיון	ניהול	למשרות בתחום
Researcher	14K-16K	16K-17K	18K-25K	+25K	למשרות בתחום
Production Associate	10K-12K	12K-14K	14K-16K	+16K	למשרות בתחום
R&D Project Manager	18K-20K	20K-24K	25K-27K	+27K	למשרות בתחום
R&D Manager	22K-25K	25K-28K	28K-35K	+35K	למשרות בתחום
Analytical chemist	12K-14K	14K-18K	18K-22K	+22K	למשרות בתחום
Chemist	14K-16K	17K-20K	20K-25K	+25K	למשרות בתחום
Process Engineer	12K-14K	15K-18K	18K-25K	+25K	למשרות בתחום
Development/Technology Food Manager	17K-20K	20K-25K	25K-30K	+30K	למשרות בתחום
QC Analyst	17K-20K	20K-25K	25K-35K	35K-45K	למשרות בתחום
CRA	12K-14K	14K-18K	18K-25K	+25K	למשרות בתחום
CTA	8K-13K	12K-14K	14K-18K	+18K	למשרות בתחום

נתוני השכר נמסרו באדיבות חברת ההשמה Jobinfo

תפקיד	תפקיד ראשון	תפקיד שני	תפקיד שלישי	מנהל מחלקה
מבקר/ת איכות	6-8	8-11	11-14	12-15
מהנדס/ת אבטחת איכות	9-12	12-15	15-25	
מנהל/ת אבטחת איכות	15-16	17-22	23-30	
איש רגולציה	9-11	12-15	15-25	25-30
מנהל/ת רגולציה	14-17	17-22	22-30	25-31
אלגוריתמאי/ת	20-25	21-24	25-30	
מנהל/ת ניסויים קליניים	15-18	18-20	20-25	25-35
מהנדס/ת אפליקציה	10-13	13-17	18-22	22-26
מהנדס/ת V&V	10-12	13-17	17-22	22-28
עורך פטנטים	10-12	14-16	20-23	25-30
מנהל/ת מוצר / פרויקט	18-20	20-25	26-30	30-35
פיזיקאי/ת	15-20	19-25	25-30	30-36

השכר בביומד: 28 אלף שקל בחודש למנהל מוצר או יועץ מדעי

ההתעוררות במקורות המימון של חברות מגזר הביומד עדיין לא מחלחלת במלואה לתנאי ההעסקה של העובדים ■ באילו תחומים הפער הזה מצטמצם בקצב נאה, ומדוע במשרות הבכירים המצב הולך ומשתפר?

גלי זינרב 27/9/15

השנים 2014 ו-2015 היו שנים של גאות מפתיעה בתחום הביומד בעולם ובישראל. במגזר הביומד המקומי השינוי התחיל בגיוסי הון גדולים, ואחר כך גדולים מאוד אצל מספר קטן של חברות בבורסות האמריקאיות.

תחילה נוצר פער משמעותי בין המגייסות בשוק ההון, שהפכו פתאום ממומנות היטב, לבין יתר השוק שהיה עדיין מורעב. אולם בחצי השנה האחרונה, אנחנו רואים התעוררות גם במקורות מימון נוספים: קרנות הון סיכון. הן בתחום הפארמה והן בתחום המכשור הרפואי, שבו לגייס הון ולהשקיע בחברות חדשות; נרשמו מספר אקזיטים משמעותיים של חברות בשלות וצעירות; נפתח ערוץ לגיוס הון ממשקיעים סינים ולמכירת חברות לתאגידים וקרנות הון פרטי מסין; ויותר כסף החל לזרום לרוחב התחום, מאשר בעשור האחרון.

כיצד משפיע השפע על התעסוקה בחברות הביומד? "התחום גייס למעלה מ-1.5 מיליארד דולר מ-2014, וזה המון", אומרת חני יעקובי, מנכ"לית מנפאואר פרופשיונל, אשר אחראית בין היתר על תחום ההשמה בביומד בחברה. "כתוצאה מכך, הביקושים עלו בכ-15%-10% לעובדים לרוחב המקצועות והתחומים - גם תרופות וגם מכשור רפואי, גם בכירים וגם זוטרים. אנחנו רואים עלייה גבוהה במיוחד בביקושים לאנשי מו"פ ומנהלי מו"פ, ליועצים רפואיים, לאחראי רגולציה, להבטחת איכות ולכל מה שקשור בהעברת מוצרים מפתוח וייצור - כיאה לתחום צעיר שמבשיל.

"מה שאנחנו עדיין לא רואים, זה גידול משמעותי בשכר, כי השוק עדיין זהיר. אנחנו מאמינים שאם המגמה תימשך, נראה גם עלייה גדולה יותר בשכר".

- העובדה שהשכר לא עלה קשורה לכך שבשוק הזה היצע העובדים עדיין רב על הביקוש?

יעקובי: "יש היצע לא מועט של מועמדים עם תארים וניסיון אקדמי בלבד, בעוד רוב הארגונים עדיין מחפשים את המועמדים עם הניסיון. למרות הגידול בביקושים, אנחנו לא רואים עדיין גידול משמעותי במספר העובדים, לא בשלב של היציאה מהאקדמיה וגם לא המנוסים. אנחנו כן רואים פתיחות מעט גדולה יותר לגיוס של עובדים עם פחות ניסיון, לאור הביקושים הגוברים, אבל גם זו עלייה קטנה".

ליזי שוב-לונדון, יזמת, שותפה ומנהלת תחום הביו והקליניק בחברת נישה להשמת בכירים בהיי-טק, ביוטק והפיננסים, רואה מגמה דומה. הביקושים עלו בצורה חדה יותר מן השכר, אך עליות יפות בשני הפרמטרים ניתן לראות בתחומי הבטחת האיכות, קליניקה ורגולציה ואנשי מו"פ. "בתחום הבטחת האיכות במיוחד צריך לרוב מישהו עם ידע מאוד ספציפי. חלק מהחברות בסוף מוצאות מישהו בחו"ל, כי לא איתרו בארץ את האדם המתאים".

היא מוסיפה, כי הביקוש למנהלים בתחום הביומד עלה בלא פחות מ-40%, והשכר עלה בתחום זה ב-15%. "ממש מטורף מה שקורה מבחינת הבכירים. יש מחסור משמעותי של מנהלים ש'עשו את זה' בפן העסקי.

"המגמה של העלייה בביקושים נצפתה כבר לפי שנה וביתר שאת לפני כחצי שנה, וההבטחה הזו ממשיכה להתממש", אומרת שוב-לונדון. "אנחנו רואים שלא רק שכסף מגיע לחברות, אלא שיש לו תמורה באקזיטים. חברות אמרו לי, תחת הבטחת סודיות, כי יש עוד לא מעט גיוסים גדולים, הסכמי

מסחור משמעותיים ואקזיטים בדרך. כשזה קורה, יותר הון נכנס, ולכן אנחנו מאמינים כי המגמה של התרחבות התחום, היא יציבה לשנים הקרובות ולא טרנד חולף".

ושבו מדענים לגבולם

גם שוב-לונדון מכירה את המגמה, אשר לפיה בוגרי האוניברסיטה מתקשים מאוד למצוא עבודה, ואילו העובדים הוותיקים מבוקשים, אלא שבאחרונה הדברים משתנים קצת, לדבריה. "בעבר נסעתי בתיאום עם עמותת ביו-אברוד, שפועלת להשבת מדענים שלמדו בארה"ב, למסע היכרות בחו"ל עם בוגרי אוניברסיטאות המבקשים לחזור.

"שבתי מהמסע מלאת הערכה לישראלים האלה - אם ציפיתי למצוא מדענים שלא מכירים עסקים ומחוברים מדי למעבדת המחקר, גיליתי שאני טועה. כשחזרתי, אמרתי ש-50% מהבוגרים האלה יעבדו בישראל. בתחילה התאכזבתי, כשהחברות, למרות הכול, סירבו לקבל עובדים ללא ניסיון ממשי בתעשייה, אבל בחודשיים האחרונים הבאנו שלושה כאלו. הביקושים עלו, ואם אני מבטיחה ללקוח שהאיש הזה אולי אין לו ניסיון על הנייר אבל הוא יודע לחשוב ביזנס - יש לזה משמעות".

לדברי שוב-לונדון, ישנו עדיין הבדל בין תחומי הביוטק-פארמה לבין תחומי המכשור הרפואי. "תחום המכשור הרפואי בארץ הוא מסורתית יותר יציב, ומתנהג קצת כמו תחום ההיי-טק. תחום הביוטק ממש התרסק ב-2003-2004, המשיך לדעוך מאז, והחל מ-2012 הוא מתאושש מאוד יפה ואחראי לעיקר התנדודות בביקושים בעיקר החל מ-2014.

הן יעקבי והן שוב-לונדון מציינות תחום חדש, שמתפתח בשנים האחרונות: תחום הבריאות הדיגיטלית.

יעקבי: "מגוון העובדים בתחום הזה הוא גדול - חלקם מגיעים מהתחום הרפואי וחלקם מהנדסים ומתכנתים מההיי-טק. כל חברה מעוניינת בפרופיל עובדים מעט שונה. העובדים, מצדם, שמחים להיכנס לתחום הזה, שנחשב קצת יותר מעניין ובעל פוטנציאל לתרומה ציבורית".

שוב-לונדון מדגישה גם היא את המשיכה של התחום למי שמחפשים סיפוק אישי: "היה אצלי מועמד בכיר מאוד, שקיבל הצעות להיות מנכ"ל של פעילות במאות מיליוני דולרים או של סטארט-אפ חמוד בתחום הביומד בלי כלום - והוא בחר בסטארט-אפ. הוא אמר 'אני אהפוך אותו לחברה גדולה, אני מרגיש שאני יכול'".

ד"ר אפרת הלבפינגר

תפקיד: ראש תחום הכימיה בחברת ביולין

גיל: 47

"אני אחראית על כל תחום הכימיה בחברת פיתוח התרופות ביולין, אומרת ד"ר אפרת הלבפינגר, "תחום האחראיות שלי הוא מחקר ופיתוח של החומר הפעיל, כולל הכנתו לייצור בתנאים נאותים עבור ניסויים קליניים. אנחנו מלווים את הפרויקט משלב שהוא מגיע מן האקדמיה, ולרוב הכימיה של החומר הפעיל של התרופה עדיין לא בשלה, ועד שהוא נמכר.

"אני מנהלת שבעה חוקרים, וכן את העבודה מול גורמים חיצוניים שאחראים על הייצור בפועל של החומר כקבלני משנה. יש לי ממשק רחבי מול גורמים שונים בחברה, בעיקר עם צוותי הניסויים הקליניים, וצריך לעבור בינינו הרבה מידע באופן יעיל כדי שהפרויקט יתקדם.

"בניגוד כמעט לכל חברת פיתוח תרופות, אצלנו עובדים על מספר רב של פרויקטים בו זמנית, כלומר היום אני יכולה לעבוד בבוקר על כימיה מסוג אחד ובערב על כימיה מסוג אחר לגמרי. אותו הצוות עובד על פרויקטים בטכנולוגיות שונות לגמרי. זה חלק מהאתגר וגם הסיפוק בביולין".

- שומעים הרבה על כך שבתחום הביומד קשה מאוד למצוא את העבודה הראשונה שלך אחרי הלימודים. איך זה היה אצלך?

"את העבודה הראשונה שלי אחרי הדוקטורט, שעשיתי בבר-אילן, מצאתי בשנת 2000. זו הייתה תקופה מצוינת לחיפוש עבודה, אם כי גם בתקופה הזו לא כל הסטודנטים הצליחו להתברג לתעשייה והיו הרבה אכזבות. שנתיים אחר כך כבר היה הרבה יותר קשה, ורבים נשארו באקדמיה. הקושי נמשך ברמה זו או אחרת עד לפני מספר שנים, והיום יש שוב פריחה, אם כי לא ברמה שהייתה כנראה בשנת 2000.

"ממשרתי הראשונה בחברת ביו-ראד, עברתי לאחר כחמש שנים לביולין כשזו הייתה עוד חברה צעירה וקטנה יחסית. צמחתי עם החברה.

"כמי שמגייסת היום עובדים, אני מרגישה שיש לי היצע גדול, אם כי קשה למצוא את הטובים ביותר, בעיקר בתחום הכימיה האורגנית, שהוא תחום שפחות מודגש היום באוניברסיטאות. אני מוכנה לפעמים להתפשר על ניסיון ספציפי בעבור מועמד שקולט מהר ונראה נלהב. הרי גם דוקטורט מקנה ניסיון תעסוקתי כלשהו. הכי חשוב לי שהעובדים שלי יהיו נמרצים, לא כבויים, שידעו להגיע למטרות שלנו בצורה יעילה ומהירה".

- עד כמה היית מגדירה את העבודה כלחוצה ומאומצת?

"כמו בכל חברת ביוטק, אנחנו עובדים לפי לוחות זמנים צפופים וקשוחים, ומכאן נגזרות שעות עבודה ארוכות ולחץ משמעותי. מתקיימת עבודה רבה מול קבלני משנה ושותפים במדינות אחרות, ולכן שעות העבודה עלולות בהחלט להיגרר לתוך הלילה.

"העבודה גם מאתגרת מאוד, ודורשת מצד אחד המון משמעת ומאידיך יצירתיות רבה. אנחנו מקבלים פרויקטים מהאקדמיה, שהם לא בשלים, ונדרשים שינויים רבים בכימיה של החומר כדי להתאימו לייצור, לשפר את האיכות ואת העלות. אחד הרגעים היפים שלנו, היה כשלקחנו חומר שהתבקשנו תוך זמן קצר למצוא פתרון להוריד את עלות הייצור שלו, והצלחנו למצוא דרך ולהוריד אותה בכ-90%. לפעמים הצלחה כזו יכולה להכריע האם יהיו חיים לפרויקט. כשאומרים 'פרויקט', הכוונה היא לתרופה שעשויה בסופו של דבר לשנות חיים של חולים".

אתם נדרשים לשעות עבודה ולחץ כמו בהיי-טק ולמסלול הכשרה תובעני אפילו יותר. איך התגמול לעומתם?

"הלוואי שהיינו מתוגמלים כמו בהיי-טק. אין סיכוי שנגיע לכך ולכן אין טעם להשוואה. האם אנחנו מרוצים מהשכר שלנו באופן כללי? קשה לי לומר, כי כל אחד כאן נמצא על חוזה אישי, אבל ביולין היא חברה שדואגת לעובדים שלה. תנאים מפנקים? אני לא בטוחה למה קוראים תנאים מפנקים".

- חברה בגודל כזה יכולה לעבור טלטלות קשות כשפרויקט נכשל או מצליח, או מהלך פיננסי נכשל או מצליח. אתם מרגישים את הטלטלות?

"בוודאי, אנחנו חלק מן החברה, אבל לא ברמה שאנחנו חוששים כל הזמן למשרה שלנו. דאגות כאלה הן ממש לא חלק מהיומיום שלנו. בכל זאת מדובר בחברה שעברה כבר טלטלות".

- אז זה מקצוע שאפשר להזדקן בו בכבוד ולפרוש לפנסיה ממנו?

"אני בהחלט רואה לתחום עתיד, ומדובר בתחום מבוגר ממילא יחסית, כי מסלול ההכשרה ארוך כל-כך. לכן מעריכים בתחום את הניסיון הנצבר יותר מאשר את הרעננות הצעירה".

- איך התנאים שלכם מול אלה של הקולגות שלכם בחו"ל?

"אנחנו פוגשים קולגות ולא כל-כך משווים תנאים, אבל מדברים מקצועית ומגלים שהישראלים מוערכים מאוד בתחום הכימיה וזה מאוד מחמיא. קבלני המשנה מאוד רוצים לעבוד איתנו".